



Ticket Restaurant, Epargne Salariale : votre argent intéresse !

La CGT n'est pas naïve. Souvent le business c'est un peu « **passe-moi la salade et je t'envoie la rhubarbe** ». Vous vous souvenez peut-être de la mise en place du partenariat Logica / ASM Clermont Auvergne au moment des signatures de gros contrats avec Michelin sur Clermont-Ferrand. Disons que c'est le jeu du business... et que si c'est transparent, il n'y a priori rien d'illégal là dedans.

Mais depuis quelque temps nous assistons à ce qui ressemble fort à une **utilisation « commerciale » des biens appartenant aux salariés** en vue de décrocher d'éventuels contrats. C'est le cas pour la future entreprise gestionnaire des comptes de l'épargne salariale, de celle qui sera en charge des Fonds Communs de Placement (FCP) ou encore du futur gestionnaire de carte Ticket Restaurant. La direction se défend de vouloir plaire à des éventuels partenaires commerciaux et indique améliorer les services à destination des salariés de l'entreprise. Simples choix gagnant-gagnant entre CGI et ses salariés donc...

Il est donc étonnant de voir ces dossiers traités en priorité par la direction qui y met les grands moyens. En effet, ils nécessitent un travail conséquent des équipes RH et financières, alors même qu'ils se plaignent régulièrement que leur charge de travail ne leur permet pas de fournir dans les temps les documents nécessaires à l'exercice des mandats que vous avez confié à vos représentants. Question de priorités ?

Pour les tickets restaurant, on vous la fait courte, la phrase à retenir sur les dizaines de slides présentées en CCE est la suivante : « *Sodexo souhaite également développer son partenariat d'affaires avec CGI France en lui confiant de nouveaux mandats sur les 3 prochaines années dans le cadre de la restructuration de sa DSI.* » On comprend vite là où ils veulent en venir. Le reste n'est que pure communication !

L'intérêt qui semble prévaloir est la possibilité de faire du business avec les sociétés à qui CGI donnera les marchés **sans que l'on tienne compte d'une déontologie** qui, pour nous, doit être l'un des arguments principaux de sélection. Ainsi, nous ne pouvons que regretter que certaines sociétés soient pressenties pour gérer les fonds de l'épargne salariale, telle la Société Générale qui a fait la une de l'actualité avec les affaires « Kerviel » et des « Panamas Papers », ou encore Natixis condamnée lourdement pour avoir lésé des petits épargnants en manipulant les cours d'action.

Pour ce qui est de la gestion des cartes tickets restaurants, vos délégués CGT sont vigilants sur la manière dont s'effectuera la bascule de compte. Nous tenons à rappeler à chacun que la somme qui lui est versée doit pouvoir être utilisée en respectant la période de péremption suivante : « **Les titres-restaurant sont utilisables pendant l'année civile de leur émission et en janvier et février de l'année suivante.** ». Nous serons attentifs à ce qu'aucune somme ne puisse être considérée comme « perdue » par notre direction sous prétexte qu'il y a un changement de gestionnaire !!!

Le sujet nous impacte tous et toutes alors venez poser vos questions, exprimer vos coups de gueule et ensemble infléchissons la tendance actuelle pour que les salariés de CGI soient mieux écoutés et respectés !!!



Déplacement à l'étranger : les dispositions existantes

Des salariés CGI se déplacent à l'étranger et s'interrogent sur les modalités du déplacement, en voici donc quelques rappels.

Temps de trajet = temps de travail

Article 70 de la convention collective du Syntec : « *Les délais de route sont les délais nécessaires pour se rendre du lieu de résidence habituelle au lieu de mission, et vice-versa par les moyens de transport choisis et agréés par l'employeur. [...] Ils seront rémunérés comme temps de travail, suivant les modalités à préciser dans l'ordre de mission.* »

Dans les faits, à vous de voir avec votre manager, puisque dans la politique de frais de séjour CGI, il est dit que ce temps peut être soit récupéré soit rémunéré (au choix du manager !!!). Renseignez vous auprès de votre responsable pour savoir comment renseigner le temps correspondant au délai de route, un document ad hoc vous sera certainement proposé.

Frais réels sans plafond de dépense

Article 3.3 de la politique de frais de séjour CGI : « *Les déplacements à l'étranger ou en outre mer suivent un régime de dépenses réelles sans plafond journalier. Ils seront remboursés sur présentation des justificatifs.* »

D'une manière générale, assurez-vous avant tout déplacement que tout soit inscrit dans l'ordre de mission. Par expérience, nous savons qu'il est plus difficile de réussir à obtenir quelque chose a posteriori.

Pour les déplacements de longue durée, d'autres dispositions peuvent s'appliquer, renseignez vous avant tout départ et en cas de doute, consultez vos représentants du personnel CGT !!

♪ Mais t'étais pas là, t'étais où ? ♪

Par le passé, la CGT CGI a signé des accords MEH (Mission Emploi Handicap) chez Unilog puis chez Logica. Neuf ans plus tard, suite au constat d'échec indiscutable des 3 précédents accords, les syndiqués CGT CGI ont décidé collectivement de ne pas signer le dernier accord négocié. En effet, nous avons estimé que la direction n'avait **pas fait des propositions significatives** permettant de corriger ses pratiques et de garantir, cette fois, l'atteinte des objectifs fixés.

Nos camarades de la CFE-CGC chez CGI partageaient notre analyse et se sont associés à nous dans la dénonciation de l'hypocrisie de la direction.

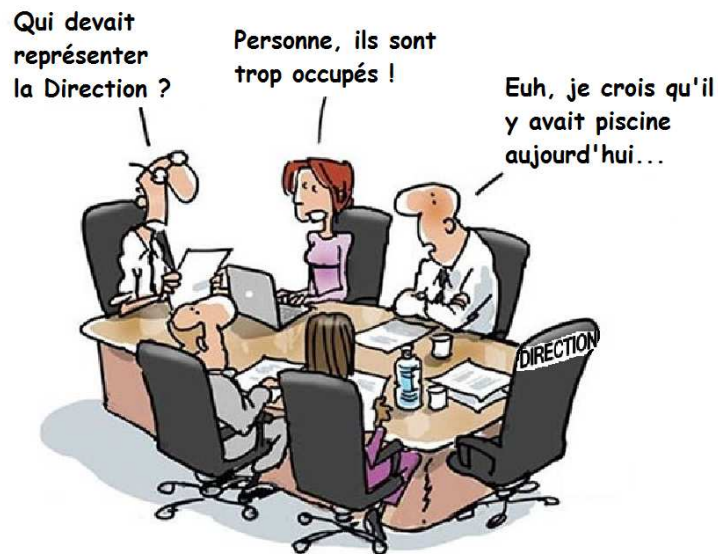
La CFDT et la CFTC ont fait un choix différent, et bien que constatant elles aussi l'échec des accords précédents (cf. leurs déclarations en CCE par exemple), ont tout de même fait le choix de **laisser une quatrième chance** à la direction dans la gestion de l'emploi des salariés en situation de handicap.

Nous respectons ce choix mais nous tenons à leur rappeler la très grande responsabilité qu'ils ont prise devant tous les travailleurs qui attendent des actions concrètes en contrepartie de plusieurs millions d'euros que CGI n'aura pas à verser pas au titre des pénalités légales lorsque le taux de 6% de salariés en situation de handicap n'est pas atteint. Il s'agit en quelque sorte de déléguer à CGI la gestion d'argent public destiné aux travailleurs en situation de handicap. Ce n'est donc pas qu'une responsabilité sociale, c'est également une responsabilité hautement morale !

Ce mois-ci, comme le prévoit l'accord, la direction a convoqué les deux organisations syndicales signataires à une « commission de suivi d'accord ». Cette commission vise à vérifier la bonne application de l'accord et à décider d'actions pour rattraper des « retards » éventuellement constatés dans les objectifs fixés.

Mais surprise, **aucun représentant de la direction** ne s'est présenté à cette commission !! Cela montre encore, s'il en était besoin, le peu d'intérêt que semble porter CGI à la mise en œuvre d'un tel accord et donc aux salariés en situation de handicap. Combien de temps va durer encore cette mascarade ?

A la CGT, on connaît la chanson : les salariés en situation de handicap méritent bien mieux !



Petit oubli fâcheux

Le PAP ou « Projet d'Accord Pré-électoral » permet de définir les modalités des **prochaines élections professionnelles** au sein de notre entreprise qui sont prévues en décembre.

Toutes les organisations syndicales représentatives au niveau de CGI comme au niveau national et interprofessionnel doivent être conviées pour cette négociation.

Mais du fait de la **non-convocation de l'intégralité des organisations syndicales** à cette réunion, elle a dû être reportée, deux fois. Toute l'élection pourrait être annulée en cas de contestation, et niveau démocratique on a vu mieux.

La négociation sur le PAP n'a donc pas encore pu démarrer !!

A priori, les actions ont été menées côté direction et nous allons pouvoir enfin débiter nos travaux.

A suivre le 11 Avril donc... enfin peut-être.

Non, CGI n'échappe pas à la règle

De nombreuses sociétés du numérique se sont vues contrôler sur l'utilisation du CIR (**Crédit Impôt Recherche**) sur les années 2010 et 2011, avec pour certaines d'entre elles un rattrapage fiscal.

Et, parmi les heureux gagnants nous trouvons : CGI bien sûr, qui avec environ 4,7 Millions d'euros se situe dans le peloton de tête.

Ce montant a été remboursé à l'administration fiscale fin 2015 !!!

Vos élus CGT ne comprennent pas le **silence de la Direction** sur ce sujet, depuis plus de 1 an, car l'information n'a filtré que récemment. De là à penser que l'expertise des comptes, mandatée par vos élus CCE, a eu pour effet de lutter contre un trouble de la mémoire, il n'y a qu'un pas.



Dossier Négociation

Horaires décalés

Nous n'aurons donc pas de justification du travail décalé...

« Répondre à la demande des clients » Voici la **seule** justification du recours au travail de nuit, dimanche et jours fériés que nous obtiendrons. Un peu court, vous ne trouvez pas ?

Est-ce une **nécessité économique** actuelle ? Non, on nous annonce sur 2016 une perte d'appels d'offre **marginale** (moins de 0,5% du chiffre d'affaire) et les dispositifs d'astreintes et d'heures supplémentaire savent répondre à la majorité des cas.

Un chiffrage des parts de marché espérées ? Des clients stratégiques visés ? Une idée du nombre d'emplois créés, même non engageante ? Nous n'aurons rien de nos demandes.

A la vérité, dans toute la branche, nous assistons à une **banalisation du travail de nuit et du dimanche** et du dogme de la flexibilité. Cap Gemini l'a fait. Untel l'a fait aussi. La belle course à l'échalote que voilà ! Les besoins des salariés, eux, importent peu. Il faut le faire ! Ce que n'ont pas toujours réussi à imposer nos clients à leurs propres salariés, les prestataires vont devoir s'y soumettre ?

Alors **on nous prend par les sentiments**. Qui ne voudrait pas que CGI, créant plus de richesse, en fasse profiter ses salariés ? Qui ne voudrait pas « créer de l'emploi » ? En vérité ce qui se joue dans cette négociation, ce sont **nos conditions de travail**. Ce sont aussi notre **équilibre personnel et familial**, notre **santé physique et psychologique**.

On nous répondra que le **volontariat** est de mise et que ce garde-fou est la garantie de la liberté de chacun. Cela sera toujours le discours de ceux qui ont le **rapport de force** en leur faveur... ou des naïfs qui ont oublié ces simples évidences.

Personne ne tombera de sa chaise mais ça va toujours mieux en le disant : sans aucune justification sérieuse, pas de signature de la CGT à des régressions sociales majeures !

Les horaires CGI ?

Lors de la dernière réunion, nous avons eu la confirmation que la notion d'horaire collectif était une notion opaque pour beaucoup de partenaires sociaux et même pour la direction !!

Alors **oui**, il existe un **horaire collectif** dans l'entreprise, de **9h à 17h45**.

Mais du fait de la **souplesse des heures d'arrivée et de départ** qui est permise, les salariés peuvent pratiquer des horaires individualisés.

La prochaine réunion devrait être celle de la proposition d'un accord définitif, nous serons attentifs à ce que vos droits ne soient pas spoliés.

Les derniers Live Tweet

Suivez le prochain le 6 avril à 14h00

@CgtCgiFrance #NegoHD #CGI

<https://twitter.com/CgtCgiFrance>



Syndicat CGT CGI
@CgtCgiFrance

Les promesses d'emploi si accord signé commencent. Mais bon c'est pas sur non plus, hein... Bientôt le pin's **#CGI** façon **@MEDEF ? #NegoHD**

02:16 - 9 mars 2017



Syndicat CGT CGI
@CgtCgiFrance

Le travail décalé serait marginal dans le business de **#CGI**. Les risques sur la santé et la vie sociale des salariés seraient réels ! **#NegoHD**

05:38 - 9 mars 2017



Syndicat CGT CGI
@CgtCgiFrance

#CGI exclus l'adaptation de l'outil de saisie des temps de travail. Aucun moyen de contrôle efficace des horaires effectués. **#NegoHD**



Syndicat CGT CGI
@CgtCgiFrance

Justification du recours au travail de nuit : "Répondre aux besoins des clients". Des mois d'attente pour en arriver là ? **#NegoHD**



Syndicat CGT CGI
@CgtCgiFrance

Horaire Collectif : les salariés n'ont aucune autonomie. Tous commencent et finissent aux bornes fixes de cet horaire. **#NegoHD #CGI**

Soyez au cœur de la négociation avec la CGT CGI !

Suivez l'évolution de la négo en direct sur nos LIVE TWEET @CgtCgiFrance

Prochaine réunion planifiée le 6 avril de 14h à 17h

Réagissez aux débats twitter et commentez les comptes-rendus contact@cgt-cgi.com

Nos encouragements du mois

Encore 100 places de gagnées en un an dans l'échelle du « rêve CGI » !

Les salariés de CGI peuvent être réellement fiers d'eux. Grâce à un travail de qualité et une expertise reconnue à travers le monde, la fortune personnelle de Serge Godin a **augmenté de 25% en 1 an** pour atteindre la somme fort coquette de **2 milliards de dollars canadiens**. Le magazine Forbes le classe maintenant au **1376ème rang mondial**, soit encore **100 places de mieux** que l'année dernière.

Bravo Serge !

Et bravo à nous pour cette réussite collective !

Tous ensemble, aidons Serge à réaliser son rêve de « *créer un environnement où nous avons du plaisir à travailler ensemble et où, en tant que propriétaires, nous participons au développement d'une entreprise dont nous sommes fiers.* » ©

C'est bientôt le début des **négociations annuelles sur les salaires** chez CGI, alors gardons tous bien ça dans le coin de notre tête dans les mois à venir... N'est-ce pas Serge ?



Tomber la « chemise brune »



Bien qu'indépendante des partis, la CGT est résolument engagée dans le combat contre l'extrême droite qui prospère sur le terrain de la désespérance sociale et des promesses non tenues. Sa progression n'est pourtant pas inéluctable.

Il est de la **responsabilité du syndicalisme** de mettre les salariés en garde contre l'**imposture sociale de l'extrême droite** et de combattre la stratégie de ceux qui cultivent le rejet de l'autre et la division des salariés, pour mieux cacher leur incapacité à tracer des perspectives d'avenir et de **justice sociale**.

En ce mois d'élections en France, nous partageons avec vous l'édito publié par **Marie-José Kotlicki**, Secrétaire Générale l'Ugict-Cgt (la CGT des Ingénieurs, Cadres et Techniciens)

<http://www.ugict.cgt.fr/options/editos/tomber-la-chemise-brune>

Vos Délégués et Représentants Syndicaux CGT

Délégué Syndical Central

Jean-Pierre BAROUKHEL-MOUREAU

07.83.22.17.89

Grand-Est

Pascal GIFFARD-BOUVIER

06.11.83.78.27

Sylvie DAMON

06.84.45.50.57

Pascal GENTY

06.95.69.74.02

FGDC / I2CE

Jacques LABANSAT

06.87.04.55.13

Guillaume AUGIER

06.82.44.69.38

Philippe BLANCHET

07.87.95.56.19

Grand-Ile-de-France

Duc Thuan LE 06.70.44.45.06



47 rue des Docks

69336 LYON

04.69.64.61.17

contact@cgt-cgi.com

<http://www.cgt-cgi.com>

Réseaux Sociaux



<https://www.facebook.com/SyndicatCGTCGIFrance/>



Facebook

Twitter

<https://twitter.com/CgtCgiFrance>

