



Réponse à la lettre à Pierre-Dominique Martin (et ses semblables...)

Version commentée

Bonjour Mesdames, Messieurs,

Sans savoir si votre « lettre ouverte à Pierre-Dominique Martin (et ses semblables ...) » appelle à une réponse, je souhaite, en tant qu'homme, père et mari, manager et membre du CODIR CBC, répondre car cette lettre me blesse particulièrement pour tout ce que je suis. Porter un tel discours ne fait qu'accroître les clivages et n'apporte en rien une solution.

En tant qu'homme, père, mari et manager, je suis blessé d'abord à titre personnel et cela parce que :

• En tant qu'homme, je lis dans votre tract, des banalités sur les hommes, sexistes et remplies de préjugés. Je suis un père, un mari qui s'efforce quotidiennement de contribuer à son foyer, comme de nombreux hommes. Je m'occupe de mes 4 enfants, des tâches ménagères, des tâches administratives ... au même titre que mon épouse. Je réussis ma carrière mais mes responsabilités premières sont bien celles de père et mari. Cette réussite ne freine pas ma femme qui, contrairement à ce que vous assénez de façon péremptoire, « n'assume pas l'essentiel des charge domestiques et familiales ». Cela n'entache en rien mon rôle de père, et j'en suis fier ! A vous écouter et à vous lire, je dois aller expliquer à mes enfants que je suis un mauvais père que je les aime moins que mon travail.

Votre lettre atteint ma personne et mes qualités personnelles de père et de mari. Ça me donne envie de réagir et pouvoir échanger avec les auteurs de tels propos.

• En tant que manager, je cherche chaque jour à contribuer à faire progresser CGI et l'ensemble de ses membres dans mon rôle de cadre. Suis-je le cadre idéal ? certainement pas. Etre attaqué dans ma qualité de manager parce que je suis un homme et que par défaut ce n'est possible qu'au détriment des femmes et de ma femme, me blesse réellement et je pense ne pas être le seul.

En tant qu'homme et que manager, voici mes réponses à votre stéréotype du cadre « idéal ».

Ah mais on assume ! On n'est pas dans le camp de ceux qui pointent du doigt les femmes quand on dénonce les discriminations dont elles sont victimes

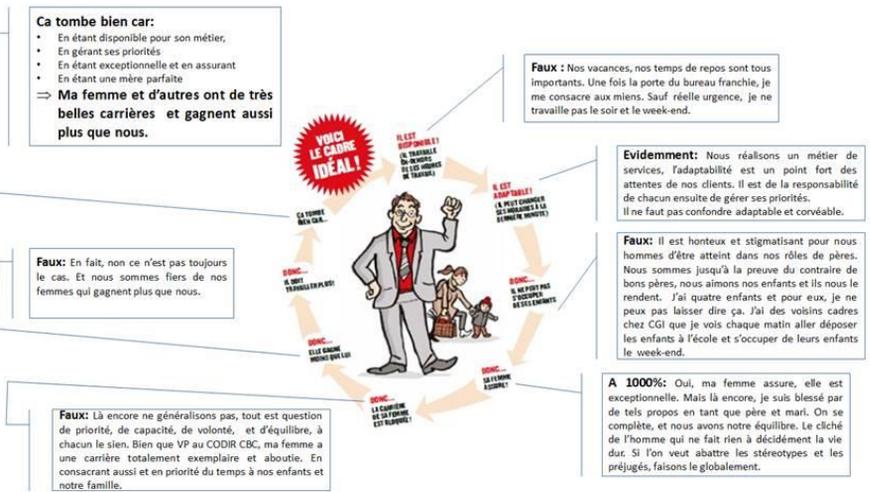
Oui, il est malheureusement banal de constater des comportements sexistes

HS

La CGT-CGI est joignable par mail et par téléphone, on peut même prendre RDV <3<3

Dénoncer les inégalités f/h n'est pas une attaque adressée à tous les hommes, c'est un constat d'échec collectif et un appel à action

Team premier degré



La vraie question est comment peut-on aider chacun à trouver son juste équilibre? Comment aider chacun à être un acteur de sa carrière et de l'exécution de son travail? Mais s'il vous plaît ne tirez pas un boulet rouge sur les hommes, c'est insultant, humiliant pour les individus concernés.

Oups!

Dénoncer les discriminations subies par les femmes ce n'est pas « tirer à boulet rouge sur les hommes »

En tant que **membre du CODIR CBC**, je suis touché par de tels propos :

- Etre stigmatisé comme membre d'un CODIR au motif d'être un homme, je le prends en pleine tête. Je suis né homme, je travaille dans l'intérêt de CGI et de l'ensemble de ses membres depuis 15 ans, j'ai contribué à la réussite d'hommes et de femmes, sans distinction de quoi que ce soit. J'aurais pu faire mieux, en faire plus, certainement. Je suis au CODIR de CBC parce que j'ai succédé à une femme qui a été promue BU Leader. Sa réussite est également liée aux hommes et aux femmes qu'elle manageait et qui ont contribué à ses résultats. Je n'ai volé la place de personne, au contraire je pense avoir **contribué activement aux succès de cette grande manager**. Dois-je **m'excuser d'être un homme?** Non, d'autant que ma priorité est de faire grandir chaque membre de mon équipe, il n'y a aucune discrimination positive ou autre chez CBC. Sur mon périmètre, la performance des femmes est loin d'être bridée : sur 33% de femmes, ces dernières représentent 23% des managers et plus, 43% des promus et 33% des VPCS. Pour ne rien enlever à leur mérite, je tiens à préciser que cette situation est totalement méritée.

D'être un homme non, mais de ne pas voir le problème d'un CODIR 100% masculin oui, carrément !

Entendre celles et ceux qui ont été indignés par les propos de leur BU Leader, par contre, c'est accessoire

Dans notre métier qu'est le conseil, l'écoute est une qualité clé et à l'évidence, cette qualité n'est pas acquise par l'ensemble des membres. Pierre-Dominique n'a pas pu finir sa réponse dans son intégralité. **Il est inadmissible de huer un collègue, quand bien même il soit notre patron**. La bienveillance et la tolérance sont deux valeurs indispensables pour travailler en équipe et CBC est une grande équipe. Ce type d'attitude, c'est simplement intolérable, irrespectueux et non professionnelle. Pour ceux qui connaissent Pierre-Dominique ou qui prendront le temps de le connaître, ils savent qu'il est avant tout humain et bienveillant avec une volonté forte de valoriser chacun de nous chez CBC. C'est d'ailleurs au cœur de la stratégie qu'il bâtit pour remettre CBC sur la route de l'atteinte de nos objectifs. Je peux vous assurer qu'il est profondément juste et s'assure chaque jour que chacun soit traité avec équité et de manière juste. Ceux qui sont venus assister à l'inspiring meeting d'Anna NOTORIANNI (DG SODEXO France) en septembre, auront noté qu'il s'agissait uniquement d'une citation d'une femme ayant réussi qui donne sa vision de la situation. Cela ne traduit en aucun cas la pensée et la volonté de Pierre-Dominique sur le sujet. La virulence de la réaction de certains, dès le début de la réponse de Pierre-Dominique lors de la Tournée Annuelle, a fait que personne n'a pu entendre la totalité de **que ce** qu'il voulait dire. Du fait d'un manque de correction de la part d'une assemblée **en manque d'écoute**, nous n'avons pu entendre sa réponse et son opinion sur une question aussi importante que celle-ci. C'est dommage !

Oups !

Oups !

Enfin, par solidarité avec mes pairs du CODIR, je pense que chacun a mérité sa place et vous rappelle que certains critères ne peuvent pas en être lors d'une embauche, sinon **cela s'appelle de la discrimination**.

On attend une communication depuis octobre (et oui on a checké nos spams)

Alors qu'un CODIR sans femmes ça s'appelle la marche normale du monde ?

Je pense qu'il n'y a pas de fatalité et que l'on peut collectivement trouver des solutions et contribuer à faire évoluer les choses. En tant que **membre CGI**, je suis volontaire pour échanger et contribuer à trouver **des solutions réalistes**, applicables, qui permettront **de** progresser collectivement. Je pose une seule condition que cela puisse être fait dans des conditions d'écoute et de respect mutuel.

Comprendre « des solutions non contraignantes et ne coûtant pas un rond »

Bien à vous,

Oups !
Assemblée pas trop écoutée non plus...

Oups !